



第41回 広島県小児保健研究会 プログラム・抄録集

女性の社会進出と保育



日時：2015年6月28日（日）13：00～16：00

会場：広島市民病院 10 階講堂

第 41 回広島県小児保健研究会プログラム

13 : 00 **開会挨拶** 広島県小児保健研究会 会長 祖父江 育子

13 : 05 **報告会**

座長 広島市あけぼの保育園 園長 大田 恵里子

1. 「広島県における女性の活躍促進に関する施策について」

広島県働く女性応援課 課長 杉山 亮一

2. 「保育園のあゆみと現状」

広島市庚午保育園 園長 西川 智恵

3. 「病児保育の現状と課題」

くじら病児保育室 どんぐり小児科 院長 山本 恵

4. 病児保育からみえるひとり親世帯の実態」

広島大学大学院 医歯薬保健学研究科 教授 祖父江 育子

14 : 25 **基調講演**

座長 西村小児科院長 西村 真一郎

「育児環境と子どものこころ」

金子小児科 院長 金子 淳子

15:25 質疑応答

15 : 55 **閉会挨拶** 広島県小児保健研究会 副会長 天野 秀昭



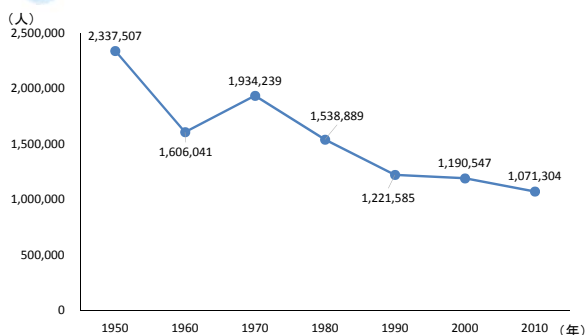
少子化、働く母親の増加、専業主婦の孤立化など、子どもと母親・家族を取りまく環境の変化が謳われて久しい。近年、「女性が輝く」社会に向けての取り組みとともに、待機児童問題をはじめとする保育に関する様々な問題がクローズアップされるようになってきた。

大方の予想に反して、多くの研究報告からは、生後早期からの保育、長時間にわたる保育は必ずしも子どものころの育ちにネガティブな影響を与えない、家庭の養育力のほうがより重要である、という結果が得られている。一方で、私たち子どもに関わる医療者・保育者は、より早期化、長時間化する保育に対して、数値としてあらわせない漠然とした不安を抱いている。

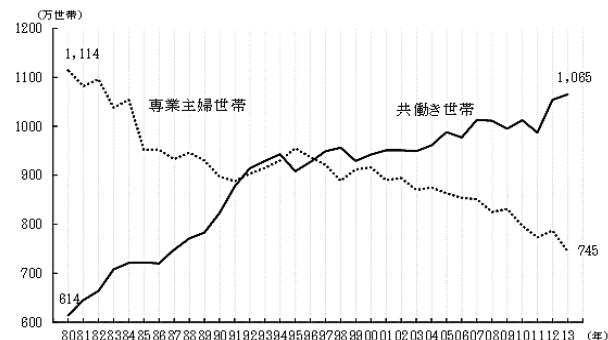
自身が働く母親であった経験からも、働きたい人が働き続けられる環境づくりは喫緊の課題と考える。同時に、子どもが質のよい保育を受けることができることを保障し、そのための育児環境の整備を図っていくのも私たちが担うべき責務である。

子どもの代弁者である小児科医として、子どもたちの視点を最優先し、育児環境について考えてみたい。

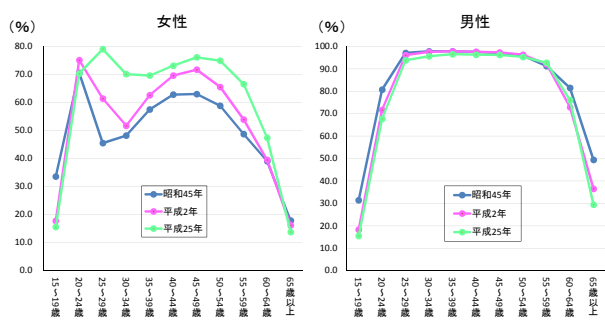
出産数の推移



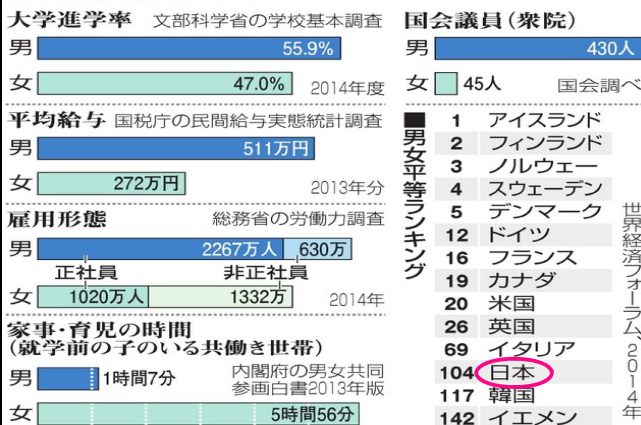
専業主婦世帯数と共働き世帯数の推移



年齢階級別労働力人口比率の推移



日本は男女格差が大きい

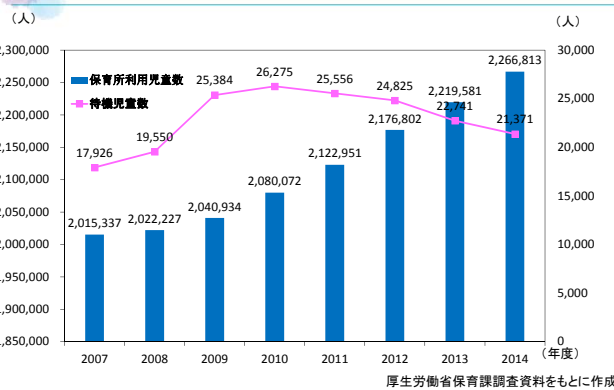


待機児童問題

- 待機児童の約8割が3歳未満児
- 全体の6割強が東京都、神奈川県、千葉県、愛知県、大阪府と大都市に集中
→大都市圏では定員枠を超えて125%の上限まで入所を許可
- 園庭のない保育所やビルの中の保育所設置を推進している自治体もある

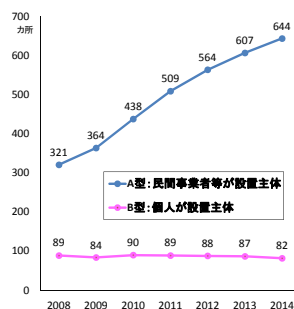
待機児童問題を数値目標の達成で捉えるだけでは子どもの育つ環境の悪化が危惧される

保育所利用児童数および待機児童数の推移



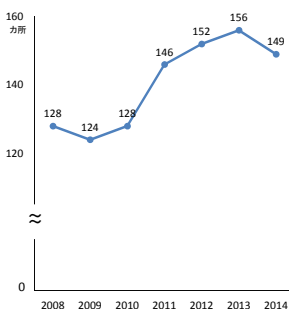
待機児童解消への施策

東京都認証保育所数の推移



東京都福祉保健局「東京都認証保育所一覧」(「年報」)

横浜保育室の数の推移



横浜市こども青少年局保育運営課調査

こども環境の特性

1. 成長発達という時間因子がかかわる
2. 環境への適応力が未熟である
3. 自分で環境を変えられない
4. 大人、とりわけ親の関与が重要である
5. 環境影響を受けやすい決定的な時間がある
6. 環境影響は子どもの心身両面に、そして全体に及ぶ
7. 環境影響の程度は児の年齢により異なる
8. 遊び環境、自然環境が重要な意味を持つ
9. 物理的なハード環境のみならず、心理・社会的なソフト環境が等しく考慮されなければならない
10. 地域社会の積極的な関与が重要である

織田正昭「母子保健から見た都市化社会のこども環境の問題点と今後の展望」

良質な幼児教育・保育を考える視点

- 親の視点
「長時間」「安価」「便利さ」
- 行政の視点
「限られた財源の中でどうやって良質な保育を確保するか」
- 教師や保育士の視点
「それぞれが理想とする子ども像」
- 子どもの視点では？

生後早期からの保育・長時間保育の問題点

- 精神保健
- 感染症をはじめとする疾病
- 基本的な生活リズム
- メディアとの接触
- 食事や授乳等の栄養

長時間保育の問題点

- 低年齢児では「泣く」「むずかる」「やたらと甘える」など、保育者とのスキンシップを求める行動が多くなる
- 7割がクラス編成なく合同で保育
→感染症拡大のリスク
→事故発生の温床

白梅学園短期大学 民秋 言ほか
「長時間保育における乳幼児の心身に及ぼす影響及び保育所処遇の在り方に関する研究」

運動能力の低下

- 最近の5歳児の運動能力は25年前の3歳児程度
- 幼稚園の子どもの運動能力が保育園児に勝る
幼稚園は学校教育法で園庭が必要
保育所は屋外遊技場が付近にあれば、それを代替することで認可される
- 運動指導を行っている園の方が、子どもの身体能力が低い

山梨大学教育人間科学部教授 中村和彦

“保育園症候群”

- 2歳未満の乳幼児が初めての集団生活である保育園に入ると、季節に関係なく感染症を繰り返し、鼻汁・咳が長引きやすくなる
- 2歳過ぎる頃から感染症をおこす頻度が少なくなる

“保育園症候群”
“保育園通い始め症候群”

急性中耳炎のリスクファクター

- 2歳以下（免疫、耳管機能の未熟性）
- 集団保育、きょうだい児の存在（感染の機会が増える、耐性菌）
- 受動喫煙（非受動喫煙児よりも罹患率高い）
- 寝た姿勢での授乳（上咽頭にミルクが流入）
- おしゃぶり（耳管圧へ影響）
- アデノイド増殖症、扁桃炎、副鼻腔炎（感染巣）
- 鼻すすり、鼻かみ（耳管の圧変化）

保育所におけるB型肝炎集団発生

平成14年4月、佐賀県中部で小児の急性B型肝炎が発生、患者の通園している**保育所での集団感染**が疑われ、保健所による感染源検査、感染経路調査等が行われた

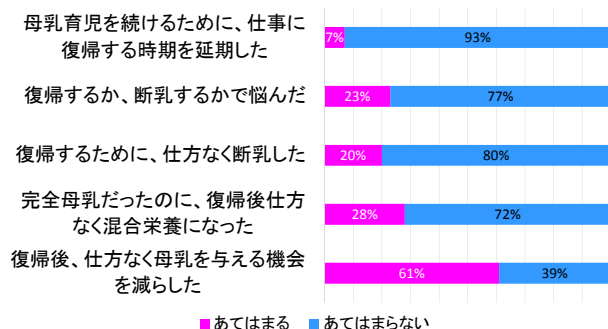
→合計25名（園児19名、職員6名）が感染した疑い

（HBVキャリアの職員から検出されたウイルスの塩基配列が他のウイルス陽性者9名と一致）

夜型生活が心身に及ぼす影響

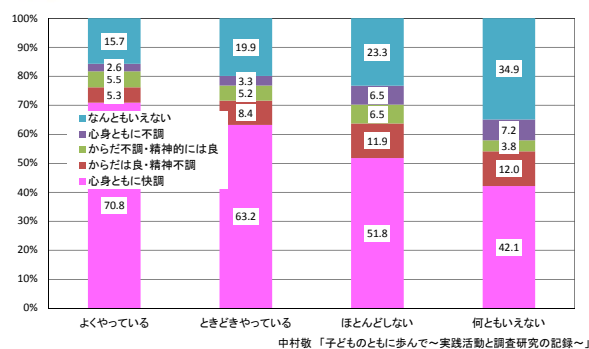
- 夜の睡眠不足では問題行動が増える
- 理由のない攻撃性を示す
- 些細な理由の喧嘩が増す
- 情動面が安定していない
- 忘れ物が多い
- 叱られる回数が多い
- 疲れやすい
- 学力低下

仕事復帰による母乳育児への影響（N=354）



メデラ株式会社 「「出産後の仕事復帰と母乳育児に関する調査」2014年

父親の育児参加と母親の心身の状況



MEMO*****



1. 「広島県における女性の活躍促進に関する施策について」
広島県働く女性応援課 課長 杉山 亮一
2. 「保育園のあゆみと現状」
広島市庚午保育園 園長 西川 智恵
3. 「病児保育の現状と課題」
くじら病児保育室 どんぐり小児科 院長 山本 恵
4. 病児保育からみえるひとり親世帯の実態」
広島大学大学院 医歯薬保健学研究科 教授 祖父江 育子



女性の活躍促進に向けた広島県の取組



働く女性
応援隊
ひろしま



イクメン
企業同盟
ひろしま

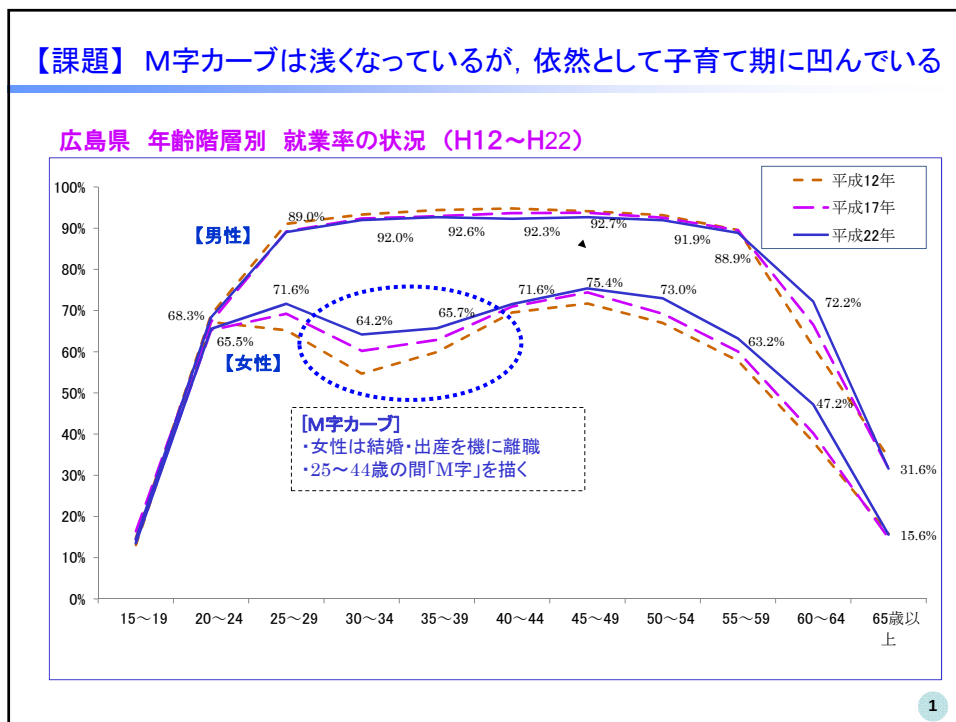


仕事と家庭の両立支援
広島県登録マーク



広島県の子ども
元気いっぱい
キャラクター
イクちゃん

平成27年6月28日
広島県 働く女性応援課



【課題】 第1子の出産を期に6割が離職, うち約3割は続けたかった

○第1子出産前に仕事をしていた女性のうち, 62%が出産後に退職している

広島県では25～44歳の女性労働者のうち, 約4,600人が退職

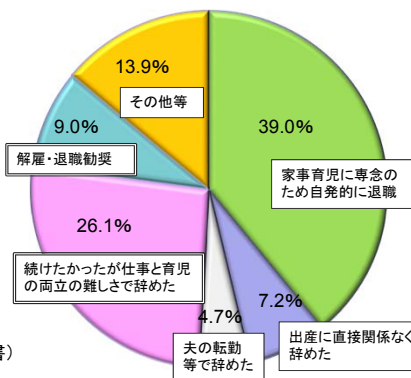
(就業継続した場合と, 出産退職後にパートで復帰した場合では, 生涯賃金の差が2億円と試算されている)

○そのうち26.1%は, 仕事を続けたかったにも関わらず, 両立の困難さを理由に退職

具体的理由

- ・勤務時間が合いそうにない(65.4%)
- ・職場の雰囲気(49.5%)
- ・体力が持たなそうだった(45.7%)
- ・育児休業をとれそうもなかった(25.0)

(23年版子ども・子育て白書)

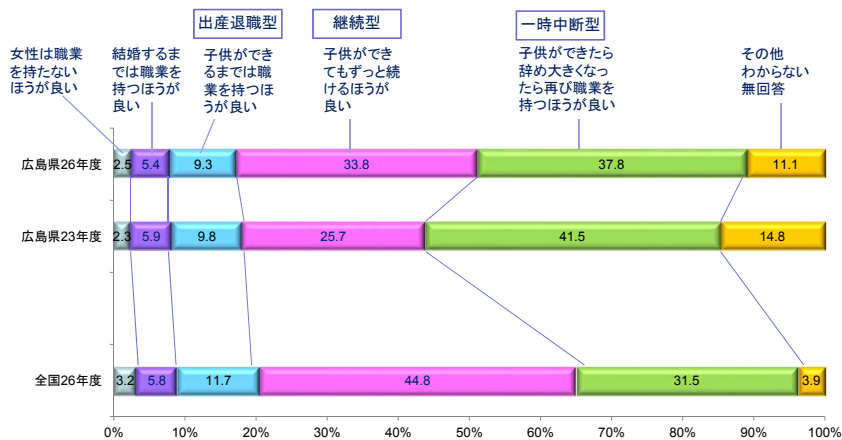


2

【課題】 女性が職業を持つことについて, 保守的な県民性

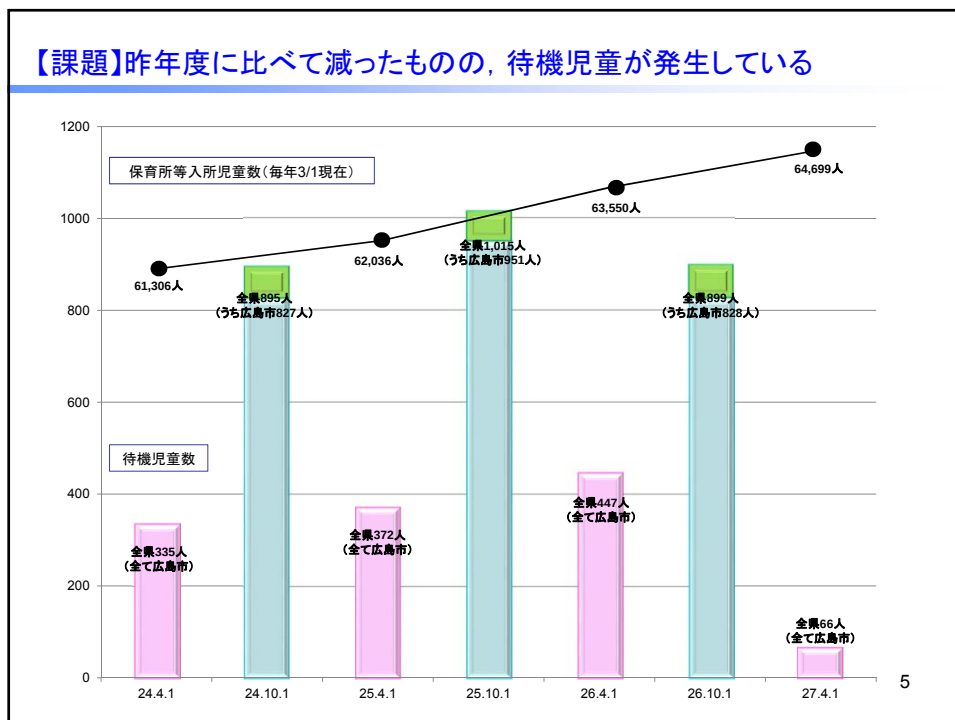
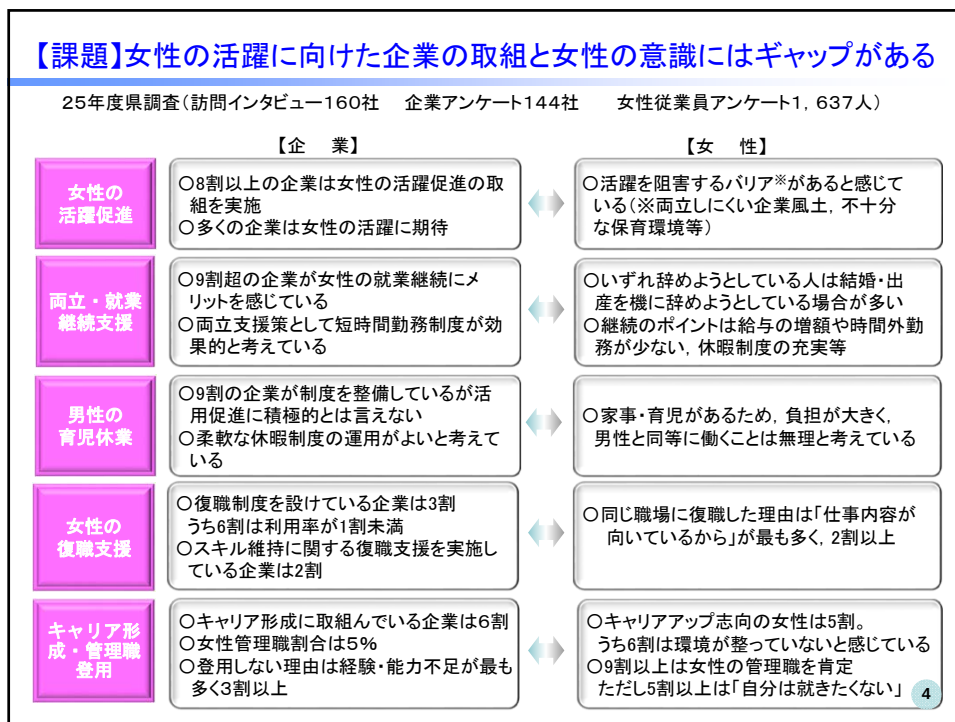
女性が職業を持つことについての考え方

広島県では, 23年度に比べて26年度には「子供ができてもずっと働く続けるほうが良い」という「継続型」の回答が増加しているが, 全国に比べると低い値となっている



広島県: 県政世論調査 全国: 内閣府男女共同参画社会に関する世論調査

3



女性の活躍に向けた取組の方向

主な取組

- いつでも安心して預けられる保育環境の整備
→ハード・ソフトの両面から対策を推進
- 仕事と家庭の両立に向けた職場環境整備の促進
→一般事業主行動計画の策定支援, 両立支援企業登録制度
→女性の活躍促進先進事例の普及促進
→女性の就業継続意欲を向上させるための取組
- 女性の再就職支援
→県と国が連携し, 出産・育児で離職した女性の再就職を促進
- 男性の育児休業取得促進に向けた取組
→育児休業等を取得しやすい職場環境の整備に対する支援
- 女性の活躍促進やイクメンの応援に取組む企業を増やす
■イクメン企業同盟ひろしま (イクメンを応援する経営者で構成)
■働く女性応援隊ひろしま (経済団体, 労働団体, 行政で構成)

6

27年度の主な取組 いつでも安心して預けられる保育環境の整備①

待機児童の解消に向け, ハード・ソフトの両面から対策を推進

ハード

○保育所等整備 (H26年度)

民間保育所, 賃貸物件を利用した保育所分園(低年齢児用), 小規模保育の整備に対し補助
(当初予算分33か所, 定員1, 386人増) + (9月補正予算分3ヶ所, 定員150人増)

※平成26年度までは安心こども基金活用。27年度以降は国から市町へ直接交付金が支払われる

○認可外保育施設の認可化促進

認可外保育所の認可化の促進のための経費を支援

平成26年4月28日～「広島県・広島市待機児童解消対策会議」

県と広島市が連携して, 待機児童ゼロに向けてスピード感を持って取り組む

- ◇事業所内保育施設の設置と地域の乳幼児の受入促進
- ◇保育サービスアドバイザーの質の向上(研修等)
- ◇保育士合同就職面接会の共同開催
- ◇保育士養成校への協力依頼, 人材バンクのPR 等



7

27年度の主な取組 いつでも安心して預けられる保育環境の整備②

待機児童の解消に向け、ハード・ソフトの両面から対策を推進

ソフト

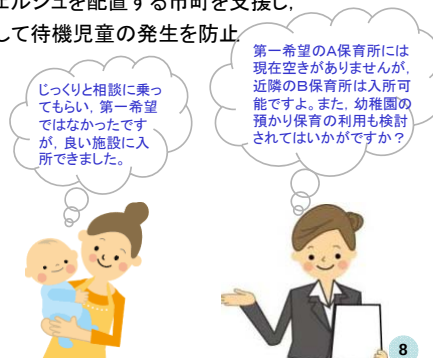
保護者の情報不足による保育のミスマッチを解消

○保育コンシェルジュ配置事業

保護者に適切な保育サービスを紹介するコンシェルジュを配置する市町を支援し、保護者の情報不足による保育のミスマッチを解消して待機児童の発生を防止

配置市町(H27年度予定)

広島市 14人配置
呉市 1人配置
尾道市 1人配置
廿日市市 1人配置



8

27年度の主な取組 いつでも安心して預けられる保育環境の整備③

待機児童の解消に向け、ハード・ソフトの両面から対策を推進

ソフト

保育士の確保

○保育士人材バンク(082-227-3090)

- ・24年度に県庁内に設置し、潜在保育士と保育所のマッチングを実施。
- ・求人側と求職側のニーズに応じた、きめ細かな相談対応により高い就職実績

H24:65人 H25:103人 H26:226人
計394人就職

- ・26年度後半から、潜在保育士の掘り出しを行う担当を広島県保育連盟連合会及び広島市私立保育園協会内に配置し、バンクへの登録の増加を図る。



○保育士合同就職面接会

県西部、東部で市や保育関係者と合同で就職面接会を開催

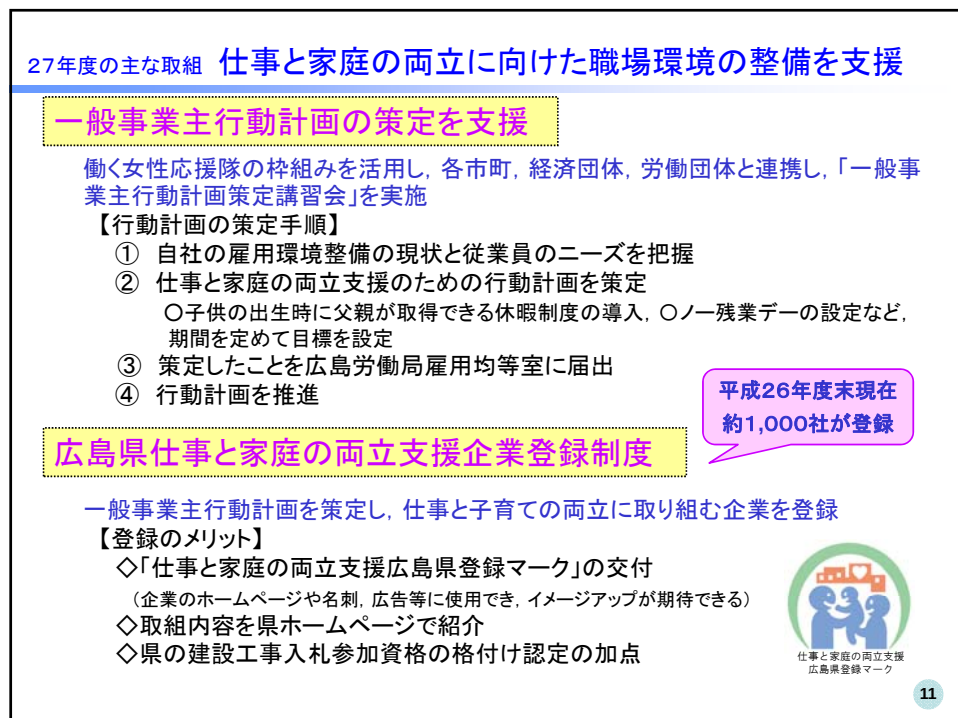
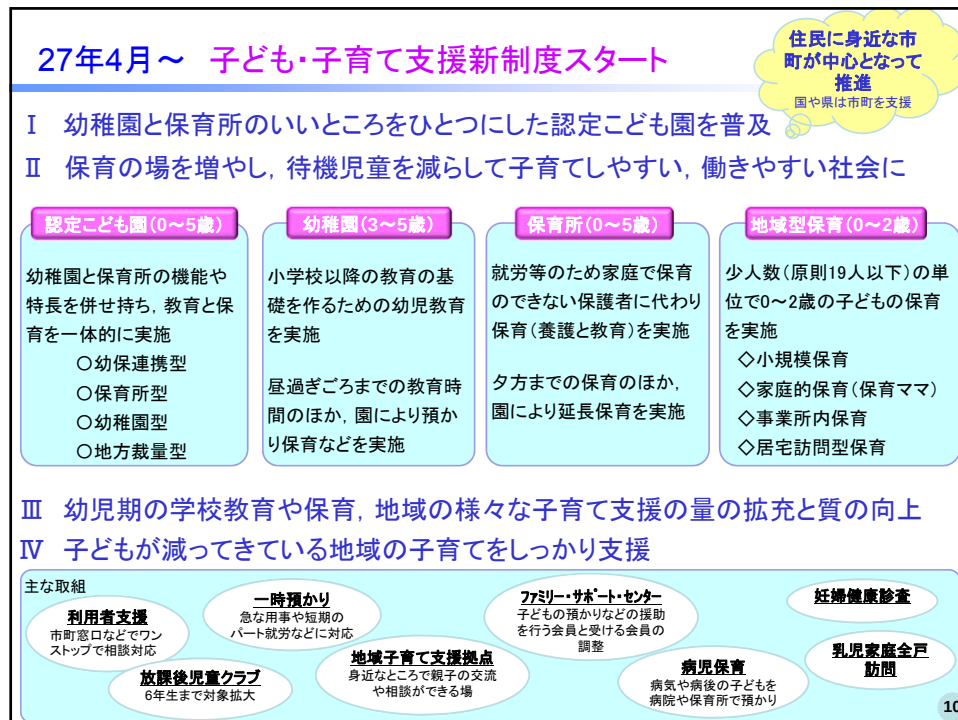
【福山】27.6.21開催予定

【広島】27.6.28開催予定

お問い合わせ 県保育連盟 (082-221-1563)



9



27年度の主な取組 女性の活躍推進先進事例の県内普及

広島県女性の活躍推進アドバイザー養成プログラム

全国初!

企業において女性が活躍できる環境の整備を促進するため、昨年度作成した「女性の活躍先進事例ノウハウ導入ブック」をテキストとして、県内で活躍するアドバイザーを養成するための講座を開催し、修了者に対し、アドバイザーとして認定する。

【養成プログラム～アドバイザー認定までの流れ】

- ①アドバイザー養成プログラム受講者募集（4月22日～5月22日）
- ②アドバイザー研修 第1回開催（6月18日（木））
- ③6月18日～第2回研修開催まで 実践研修
 - ・女性活躍推進部署設置・・・10社、企業調査・・・1社を目標に取組を実施
- ④アドバイザー研修 第2回開催（12月頃）

上記2回の研修を受講し、かつ実践研修における目標をすべて達成した者をアドバイザーとして認定し、企業のサポートや相談役として活躍できる人材をつくる。

女性の活躍先進事例ノウハウ導入ブックの活用 効果検証

既に同ブックの活用をしている企業の取組実践効果（経営者と女性従業員の意識のギャップ解消効果・就業継続効果 等）を検証し、実践編としてまとめる。

12

27年度の主な取組 働く女性の就業継続応援

研修会＋報告会＋出前講座＋セミナーで働く女性を応援

働く女性応援
研修会

・26年度は310人が参加
・報告会は57件実施され、660人参加

出前講座

・26年度は18回実施42参加

メンター養成
セミナー

《H27年度新規》

働く女性が子育てと仕事の両立について学ぶ研修会

（講師（平成27年度）：㈱キャリアン 河野真理子さん、ワークライフバランスコンサルタント バク・スックチャさんほか）

回	開催日（2日間）	会場
1	7月7日（火）・21日（火）	エソール広島
2	7月8日（水）	三次市福祉保健センター
3	7月22日（水）	みよしまちづくりセンター
4	11月24日（火）・12月1日（火）	イコールふくやま
5	11月25日（水）・12月2日（水）	広島大学中央図書館ライブラリホール
6	1月9日（土）・23日（土）	エソール広島

プログラム例（平成27年度）

1日目
・イキイキと長く働くための
キャリアデザイン

2日目
・働くための時間管理術
・コミュニケーション力アップ

研修会を受講した従業員が企業内で
報告会・勉強会を実施した場合、奨励
金（10万円）を支給

キャリアコンサルタント・社会保険労務士・産業カウンセラーなどが、企業に出向いて研修・相談対応

これまでの人気講座

1位：キャリアデザインとライフデザイン 2位：コミュニケーション術 3位：ストレスとの付き合い方

女性の就業継続への意識醸成や不安解消の
ため、先輩を指導し、相談に乗り、悩みを
解決する指導者（メンター）を養成するセミナー
（講師（平成27年度）：㈱キャリアン 河野真理子さん）

回	開催日（2日間）	会場
1	7月3日（金）・17日（金）	エソール広島
2	10月8日（木）・29日（木）	エソール広島

《プログラム》

はじめに ～先輩は支えて育てる、組織風土は動いて変える～
Ⅰ. “女性活躍推進”を企業の視点から知る
Ⅱ. メンターの役割と効果～ロールモデルとメンター～
Ⅲ. メンターとしてのコミュニケーションスキルを把握する
Ⅳ. メンタリングの実践に向けて
～知識編～
●メンターの成長を促すには・・・事例研究
～実践編～
Ⅴ. メンタリングの実践に向けて
～実践編～
●効果的なメンタリングの展開を学ぶ
●ケースを通して学ぶメンタリング
事例でロールプレイング＆ディスカッション
おわりに ～メンターの経験を自己成長に～

13

27年度の主な取組 **女性の再就職支援**

「わーくわくママサポートコーナー」をハローワークと一体運営

県と国が連携し出産・育児で離職した女性の再就職を促進 【H26 相談824件 就職165人】

〇H24～25 相談・情報提供・セミナー 職場体験プログラム

〇H26～ 従来に加え 出張相談開始

〇27年1月28日 福山市に新規開設！



常設相談

しごとプラザ マザーズひろしま
(中区立町 月～金 8:30～17:15)

【県】 **わーくわくママサポートコーナー ひろしま**(相談対応, 情報提供等)

【国】 マザーズハローワーク広島 (職業紹介等)

新 しごとプラザ マザーズふくやま
(福山市東桜町 月～金 8:30～17:00)

【県】 **わーくわくママサポートコーナー ふくやま**(相談対応, 情報提供等)

【国】 ハローワーク福山マザーズコーナー (職業紹介等)

出張相談

【県】 **出張相談** 【H27開催予定地域】
広島市・廿日市市・東広島市・呉市
三次市・府中町・海田町・江田島市
世羅町・神石高原町・三原市・府中市
尾道市 (9市4町 26回開催)
※赤字は今年度初開催！

【連携】
【国】 ハローワーク (職業紹介等)

県内各地で就職準備セミナーも実施！

14

これまでの主な取組 **男性の育児休業取得促進**

いきいきパパの育休奨励金

育児休業等を取得しやすい職場環境の整備を支援するため、男性従業員が1週間以上の育児休業等を取得した中小企業事業主に対し

10万円～30万円までの奨励金を支給

年度	H22	H23	H24	H25	H26
交付件数	44件	50件	50件	38件	43件

制度を利用した経営者の声

○若い人が働きやすい職場にしたいと、男性の育児休業に取り組みました。(不動産会社)

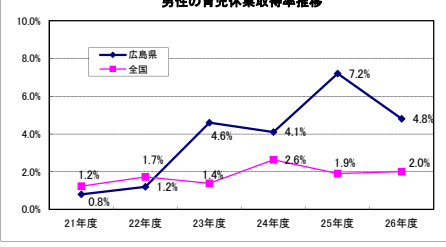
○他の社員も取得しやすい雰囲気生まれ、「いずれ自分も取りたい」という声が上がっています。(人事労務管理業)

育休取得者の声

○営業なので無理だと思っていましたが、会社からの勧めで取得しました。復帰後は、会社や同僚に恩返ししたい気持ちになりました。(不動産会社の営業職)

○育児に対する気持ちが大きく変わるので、同僚にも取得を勧めています。(電気設備会社の技術職)

男性の育児休業取得率推移



年度	全国	広島	全国順位
18	33分	19分	47位
23	39分	53分	6位

6歳未満の子どもがいる夫の育児時間(総務省「社会生活基本調査」)

15

イクメン企業同盟ひろしま 平成26年3月25日結成

全国初!

メンバー:イクメンを応援する経営者
(結成時20人。5月25日現在57人! 100人を目指してメンバーは随時募集!)

～男性の育児参加を推進し、女性の働きやすさ日本一を目指す～

【主な活動内容】

- 社会全体の男性の意識改革や行動変容を促すための活動
- 自社のイクメン推進の取組紹介や県内企業への普及
- 男性の育児休業取得を促進するための活動
- 企業経営者の意識改革や職場の働き方の見直しを行うための広報



26年度の主な取組 イクメン企業拡大キャンペーン

機運醸成

ひろしまイクメンサミット2014の開催

- 【と き】 10月19日(日)※父さん(10)育児(19)の日
【と ころ】 サテライトキャンパスひろしま(中区大手町)
【参加者】 企業経営者等100名超
【基調講演】 青野慶久氏(サイボウズ㈱社長)
蟹瀬誠一氏(国際ジャーナリスト・キャスター)
【パネルディスカッション】



パネルディスカッション



イクメン応援ソング合唱♪

湯崎知事, 浅原利正氏(広島大学学長), 福島省三氏(フクシマ社会保険労務士法人代表), 山本千曲氏(㈱山豊社長)

16

イクメン企業拡大キャンペーン(続き)



他の経営者への波及

テレビ, 新聞, 雑誌等の広報媒体への出演



経営者の会合での呼びかけ



同盟名刺の配布



ピンバッジの着用



リーフレットの配布



プロモーションビデオの紹介



ホームページ・フェイスブックでの情報提供



メンバー企業内での取組促進

- 男性従業員の育児休業取得促進
- 子ども出生時の父親の特別休暇制度創設
- ノー残業デーの実施 など

17

イクボス宣言！！

**イクメン
企業同盟**
ひろしま

イクボスとは・・・部下のワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果を出し、自らも仕事と私生活を楽しむ上司のこと

都道府県知事初！湯崎知事が「イクボス宣言」

平成27年1月14日 ファザーリング・ジャパン代表理事 安藤哲也氏立会いのもと、
○組織のトップとして職場環境を変えていくこと
○女性も男性も仕事と子育ての両立ができる社会をめざして取り組むこと
を宣言



自衛隊初！海上自衛隊呉地方総監が「イクボス宣言」

平成27年3月19日 湯崎知事立会いのもと、
○母・父でもある隊員が安心して勤務できる環境の実現に向け全力で取り組むこと
を宣言



警察初！広島県警察本部長が「イクボス宣言」

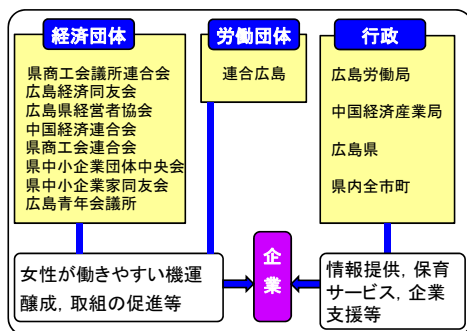
平成27年5月13日 湯崎知事立会いのもと、
○女性がより一層活躍でき、全職員が仕事と生活の両立ができるよう警察全体で全力で取り組むことを宣言



18

働く女性応援隊ひろしま 平成26年4月10日結成 中国地方初！

女性の働きやすさ日本一をめざし、経済団体、労働団体、行政が参画し結成



27年度の主な取組 女性の活躍促進に取り組む企業の拡大

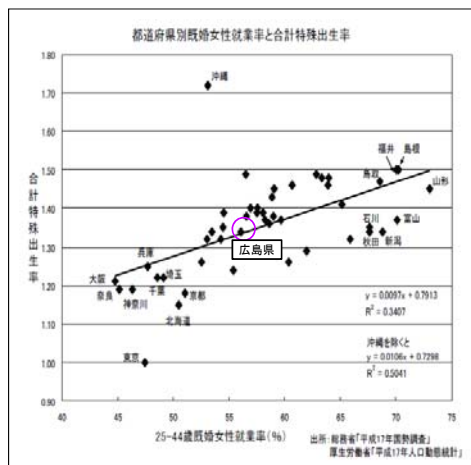
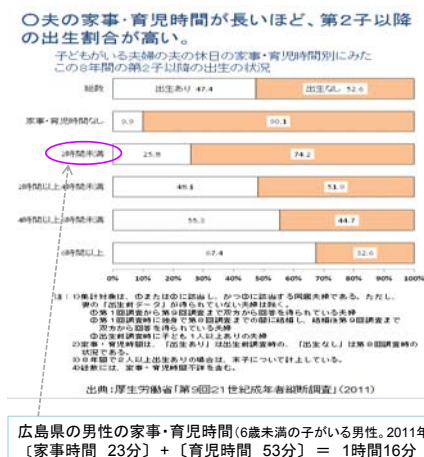
- 働く女性応援リレーセミナーキックオフイベント
経営者や働く女性を対象に、今後の働き方についての講演等を行う。
7月22日(講演者:岩村水樹氏、安藤哲也氏ほか)
- 働く女性応援隊リレーセミナー
県内各地で応援隊構成員によるセミナー等を開催する。

**働く女性
応援隊
ひろしま**

フェイスブックをご覧ください 19

～参考～ 女性の活躍促進、男性の育児参加により少子化に歯止め

女性の就業率と合計特殊出生率には相関関係がある

夫の家事・育児時間が長いほど、
第2子以降の出生割合が高い

広島県の男性の家事・育児時間(6歳未満の子がいる男性。2011年)
〔家事時間 23分〕+〔育児時間 53分〕= 1時間16分

保育園のあゆみと現状

広島市庚午保育園

園長 西川 智恵

広島市公立保育園のあゆみ

昭和23年 10園が認可保育園として開園

昭和26年 3歳未満児保育を開始(1園)

昭和41年 保母の時差勤務制の実施

昭和55年 障害児保育事業指定園方式実施(1園)

昭和58年 延長保育開始(2園)
0歳児担当保母配置3対1へ

平成11年 定員超過での受け入れ全園実施

平成12年 11時間開園の開始(32園)

平成15年 8月6日 1月5日 保育園開園

平成17年 延長保育定員 30名から40名へ増員
(3園)

平成22年 休日保育実施(1園)

平成27年 休日保育実施(3園)

広島市庚午保育園の現状



園の概要

所在地 広島市西区庚午中1丁目11-11

定員 227名

(0歳児:9名 1,2歳児:78名 3,4,5歳:140名)

最大入園可能人数(252名)

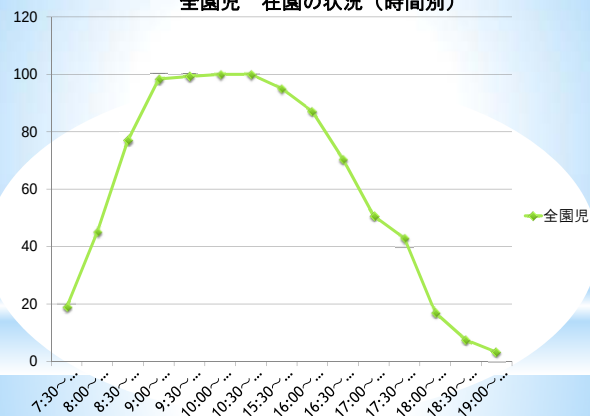
(0歳児:10名 1,2歳児:91名 3,4,5歳児:151名)

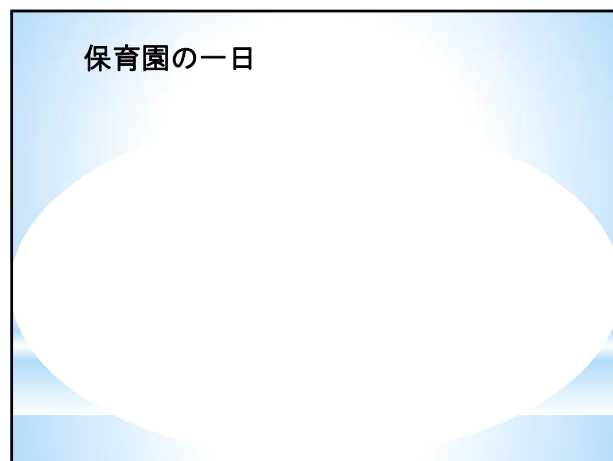
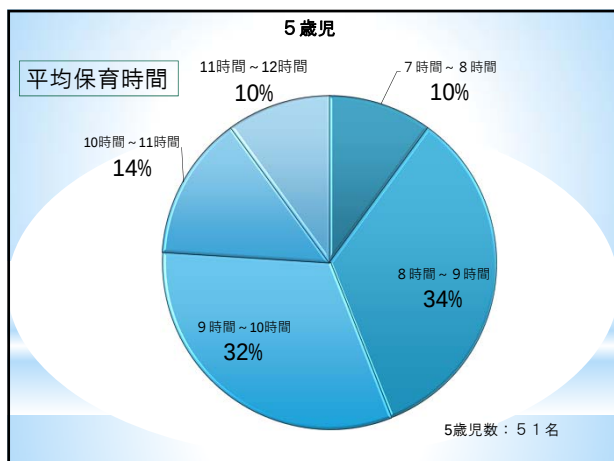
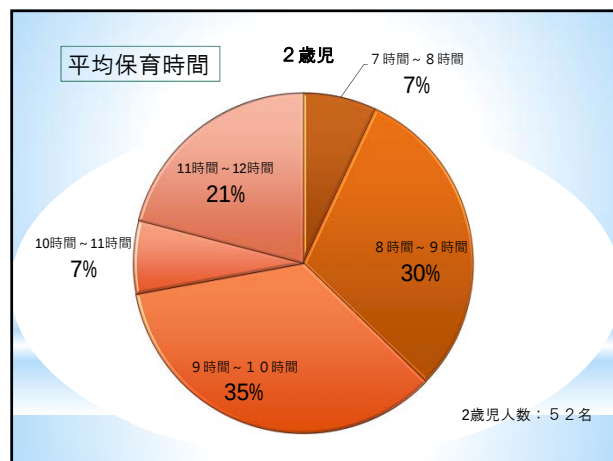
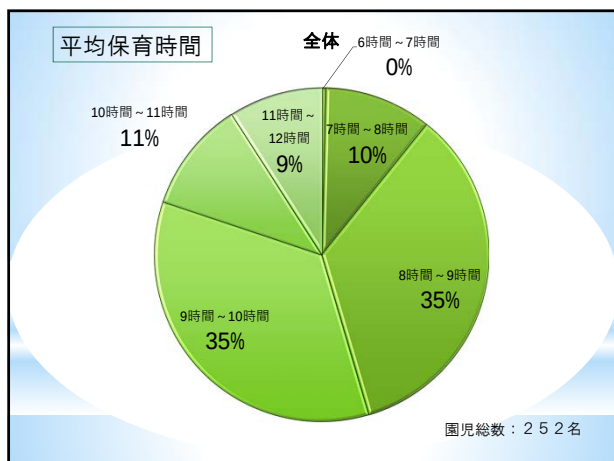
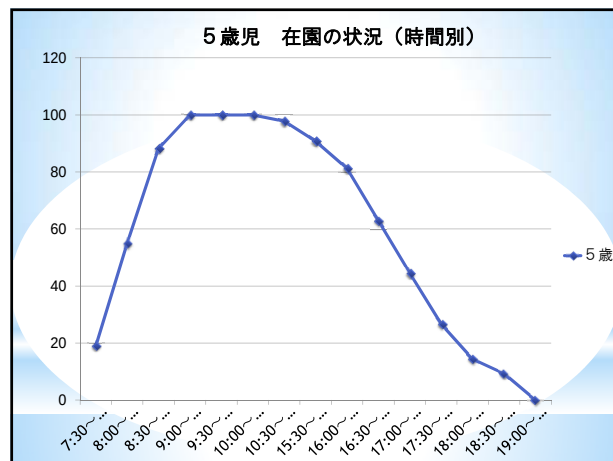
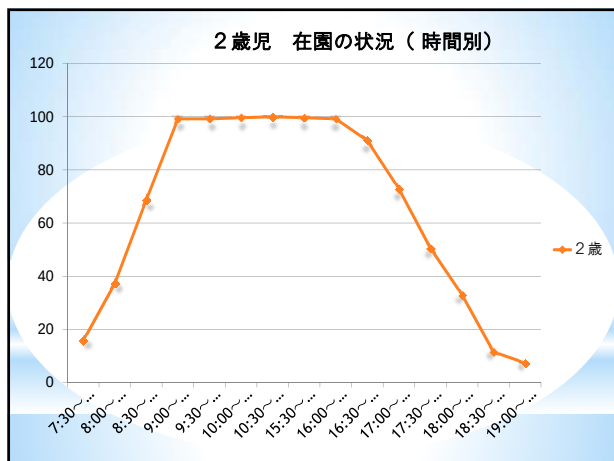
保育時間 7:30~18:30

延長保育 18:30~19:30

休日保育 7:30~18:30
(日・祝日)

全園児 在園の状況(時間別)





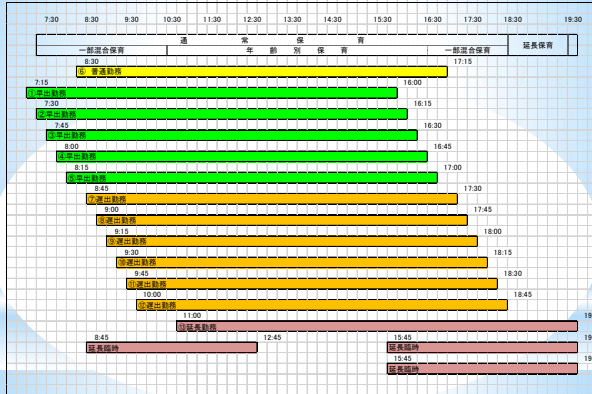
3歳未満児（0, 1, 2歳）

7:30	9:30	10:00	11:30	12:45	15:00	16:00	18:30	19:30
順次登園	あそび	おやつ	あそび	給食	午睡	おやつ	あそび	延長保育 ←
混合保育	クラス別保育					混合保育	延長保育 →	

3歳以上児（3, 4, 5歳）

7:30	10:00	11:45	13:15	15:00	16:00	18:30	19:30
順次登園	あそび	活動 クラス別	給食	午睡	おやつ	あそび	延長保育 ←
混合保育	クラス別保育					混合保育	延長保育 →

（参考）保育園の勤務形態（平日）



事例：2歳 A児（3歳未満児）

登園時間 7:30
降園時間 19:30 保育時間 12時間

7:30	9:30	10:00	11:30	12:45	15:00	16:00	17:45	19:30
登園	遊び	おやつ	あそび	給食	午睡	おやつ	あそび	延長保育 おやつ あそび 降園
混合保育	クラス別保育						混合保育	延長保育
A B C D E F G H I J K L M N (保育士の配置) 担任 担任 担任								

事例：5歳 B児（3歳以上児）

登園時間 7:30
降園時間 19:20 保育時間 11時間50分

7:30	9:30	10:00	11:50	13:15	15:00	16:00	17:45	19:20
登園	遊び	片付け	クラス別保育	給食	午睡	おやつ	あそび	延長保育へ おやつ あそび 降園
混合保育			クラス別保育				混合保育 延長保育	
A B C D E F G H (保育士の配置) I J K L M N O P 担任								

長時間にわたる保育

（保育所保育指針第4章より）

長時間にわたる保育については子どもの発達過程、生活リズム及び心身の状態に十分配慮して、保育の内容や方法、職員との協力体制、家庭との連携などを指導計画に位置づけること。

【子どもの生活リズムや心身の状態への配慮】

- 一日24時間の生活を見通し、発達過程や心身の状態に基づいた対応

家庭的でゆったりとくつろげる環境



- 一日の疲れを配慮し活動のバランスに配慮

早朝、夕方の保育
一人ひとりのペースで
ゆったり遊べるあそび

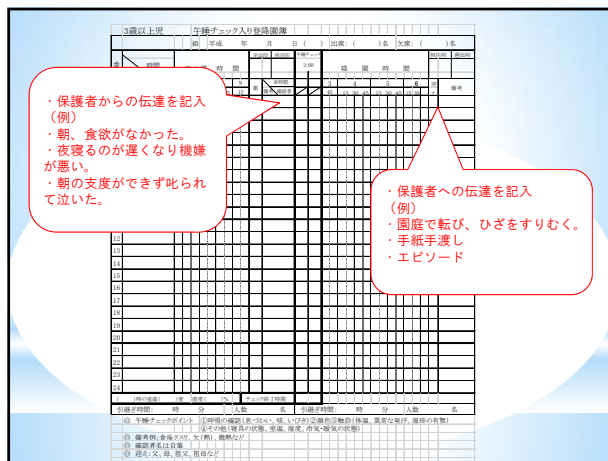
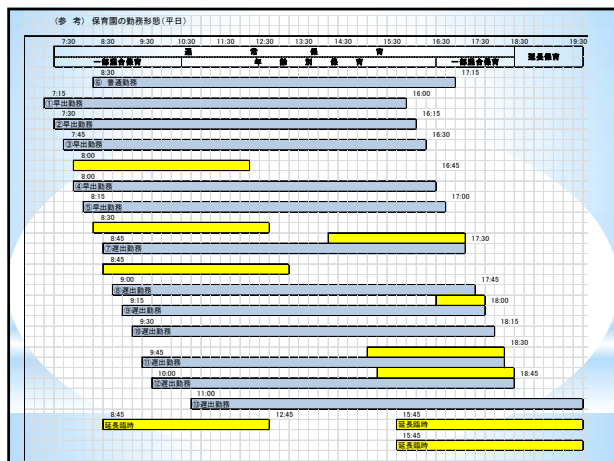
起床時間や一日の疲れに応じて
朝・夕の短時間の睡眠

- 子どもが安定して過ごせるための配慮

担任が休みの時、
特定の保育士がかかわる

【職員間の協力体制】

- 子どもの心身の状態、保護者への伝達など
正確な情報伝達



[illegible]

【家庭との連携】

- 子どもの生活の様子や育ちの伝え合い
- 子どもの思いや一日の全体像についての理解の共有
- 園での関わりと家庭でのかかわりの連続性

ホワイトボード



連絡帳



ホワイトボード



給食展示



保護者が参加する行事

- 子どもの育ちを共有する機会
- 保護者同士をつなぐ機会
- 異年齢の子どもの様子を見ることで、育ちへの見通しを持つ機会
- 子どもと触れ合いの機会

運動会

参観日

育児講演会

発表会

個人懇談

日々の慌ただしさの中で、
立ち止まって子育てを振り返り
「**子育ては楽しい**」と感じ、子育てへの「**意欲**」や「**自信**」を膨らませる機会

保育参観後のアンケートより

先生方を信頼して遊んでいて、保育園に入れてよかったなあと感じ、自分も仕事頑張ろうと思いました。

おわりに

- 子どもの心身の育ちを支える
- 保護者の子育てと就労の両立支援
- 保育ニーズの多様化

「子どもにとっての最善の利益」

病児保育の現状と課題

くじら病児保育室
どんぐり小児科
院長 山本 恵
平成27年6月28日

病児・病後時保育制度

- 事業内容：病院・保育所等に付設された専用スペース等で看護師等が一時的に保育する事業
- 対象：当面の急変はないが回復期に至らない場合、集団生活が困難かつ保護者の勤務等で保育を行うことが困難な児童で、**乳幼児または小学校**に就学している児童
- 対象疾患：感冒、消化不良等**日常罹患する疾患**、麻疹、水痘等の**感染性疾患**、喘息等の**慢性疾患**、骨折等**外傷性疾患**

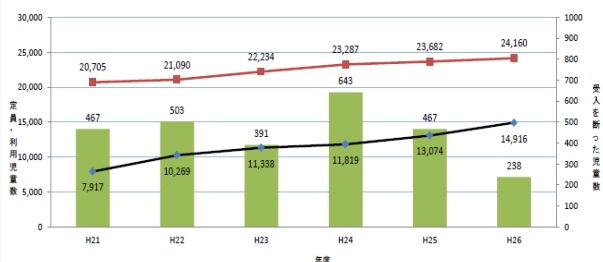
- 人員配置基準：看護師 利用児童おおむね10人に1名以上、保育士 利用児童3名に1名以上配置
- 設備基準：保育室及び児童の静養又は隔離の機能を持つ観察室又は安静室を有すること
- 連続して利用できる期間は原則6日
- 全国施設交付実績（H24年）**1,102か所**
（病児対応型561か所、病後時対応型541か所）
延べ利用児童数 約49万人

広島県の病児・病後児保育施設

- 病児25か所
 - 広島市12 ・福山市4 ・呉市2
 - 三原市・尾道市・大竹市・廿日市市
 - 府中町・坂町・**北広島市** 各1
 - 病後児8か所
 - 竹原市・三原市・尾道市・府中市
 - 三次市・安芸高田市・熊野町・広島市
 - 病児・病後児併設1か所
 - 東広島市 1
- 計34か所
黒字は医療機関併設型
青字は保育施設併設型

病児・病後児保育施設延べ利用児童数等の推移（H21～H26年度）

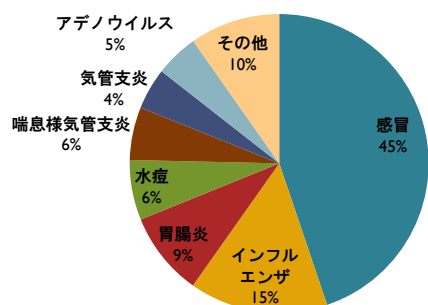
年度	21	22	23	24	25	26
実施施設数	9	9	10	10	11	12
延べ利用児童数	7,917	10,269	11,338	11,819	13,074	14,916
保育園定員（4/1時点）	20,705	21,090	22,234	23,287	23,682	24,160



病児保育の1日

前日 電話予約
当日7:30 電話にて利用の有無を確認
8:00 どんぐり小児科にて病状確認
医師連絡表渡し 利用料金支払い
登録票 病児連絡表 契約書記入
くじら病児保育室入室 保護者申し送り
与薬確認 検温 遊び
11:00 検温・昼食・与薬
12:00 おひるね
15:00 おやつ・検温・遊び
18:00 お迎え 保護者への申し送り
明日の予約確認

利用者病名



H26年度くじら病児保育室利用者 1047名

アンケート

- ・目的 病児保育利用に対する不安の把握及び、育児・介護休業の利用状況の把握
- ・期間 H27年4月1日～5月31日
- ・対象 病児保育利用の保護者 62家族
- ・無記名アンケート 保育終了時その場で記入もしくは、自宅で記入し切手付き封筒にて郵送返送
- ・回収率 98.4% (61家族回収)

- ・回答者 母親55人 (91.6%)
祖母4人 (6.6%) 父、祖父各1名
- ・平日の保育施設
認可保育園45人 (73.8%) 無認可保育園6人 幼稚園3名 その他7名
- ・かかりつけ
どんぐり小児科32人 (52.5%)
その他の小児科25人 (41.0%)
耳鼻科8人 (13.1%)
かかりつけなし3人 (複数回答者あり)

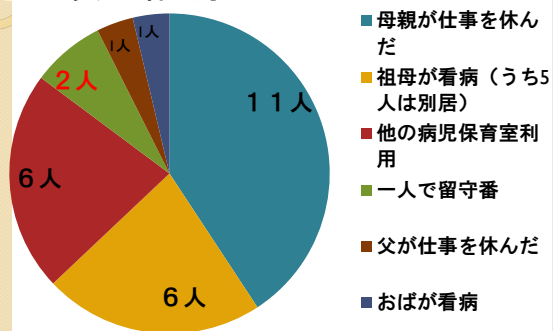
予約に対する不安

(複数回答あり)

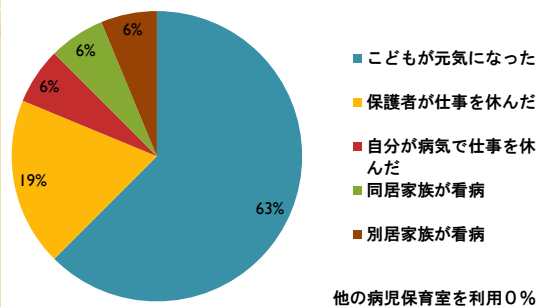
- ・空きがあるか 42人
- ・当日遅刻せずに会社につけるか 18人
- ・お迎えの18時に間に合うか 14人
- ・他の病気にならないか 10人
- ・子供が病児保育室と保育士になれるか 9人
- ・こどもが泣き続けないか 9人
- ・親の見ていない間に悪化しないか 7人
- ・暴れないか、いじめられないか 0人

予約を断られた経験の有無

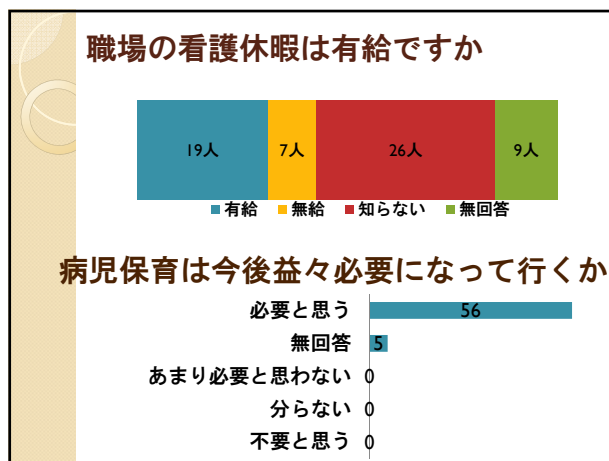
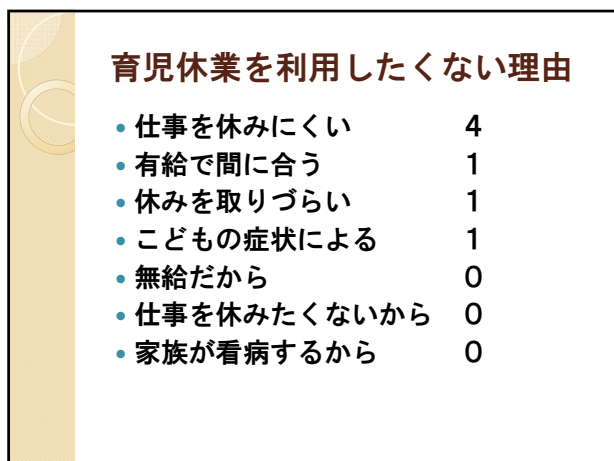
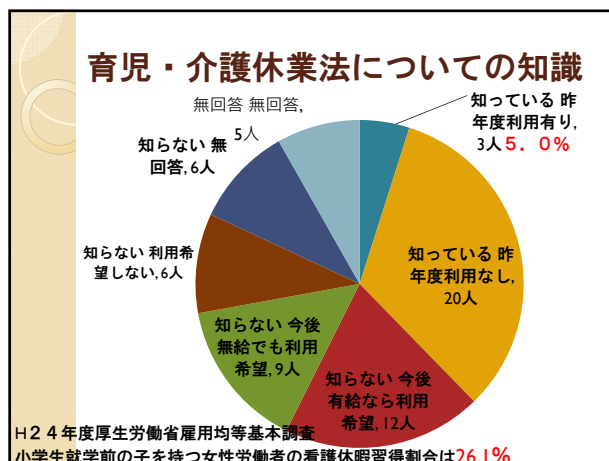
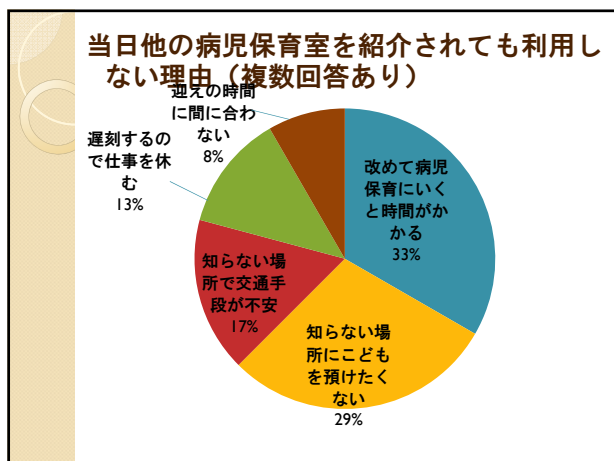
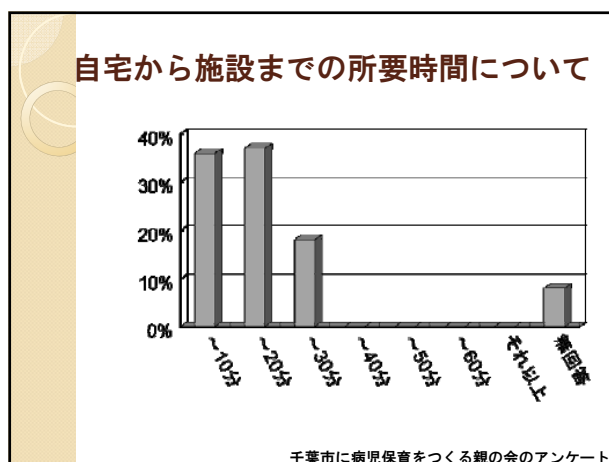
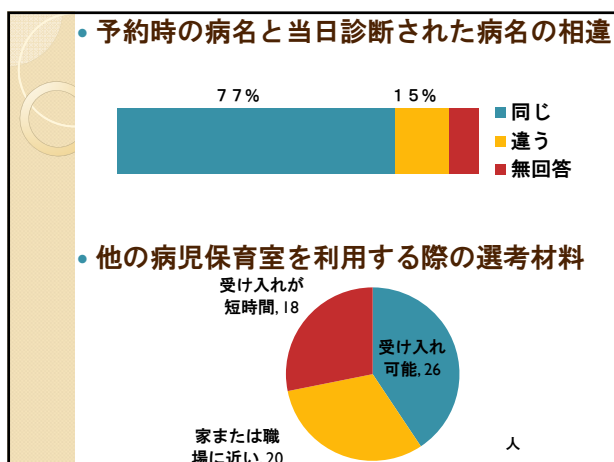
あり20名 なし40名 無回答1名
あり20名の対応



キャンセルの理由 (複数回答あり)



参考[施設のキャンセル率平均25% H25年厚労省調査]



今後の課題

病児・病後児保育の実態把握と質向上に関する研究班（H26年2月）

- ①病児・病後児保育の利用児童の差
医療機関併設型と保育所併設型の連携
- ②利用児童数の変動
保育士・看護職員体制を地域連携
ネットワークで対応。
- ③地域連携
保育所併設型と医療機関の連携

H26年度参加研修

- 6月 広島市病児保育交流会 1日
(広島病児保育連絡会)
- 7月 全国病児保育研究大会 2日
(一般社団法人全国病児保育協議会)
- 8月 事業所内保育施設等
保育従事者研修会 1日
(一般財団法人こども未来財団・広島市・広島県)
- 9月 認可外保育施設
保育従事者研修会 1日 (広島市)
各2名

今年度研修として

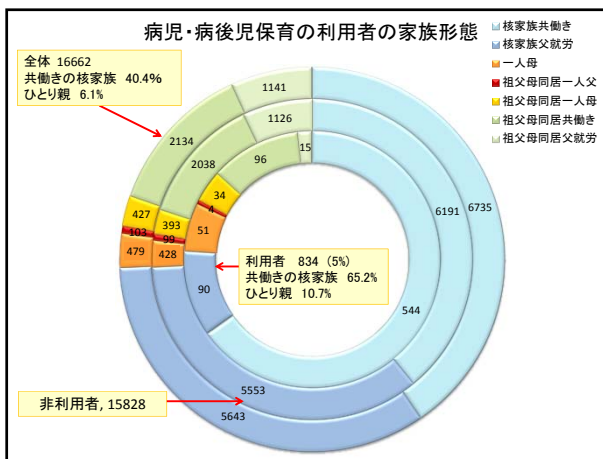
- 病児病後児保育における保育士・看護師等のためのハンドブック
(H27年3月 厚生労働省作成)
の利用による研修
- 一般社団法人全国病児保育協議会
認定病児保育専門士 の習得

病児保育からみえる ひとり親世帯の実態

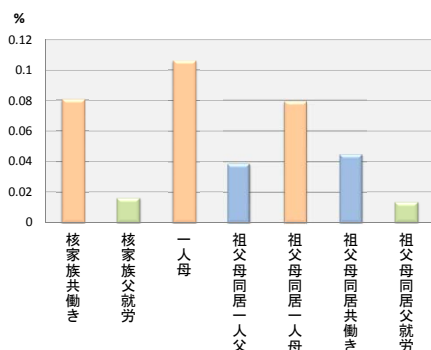


2015.6.28

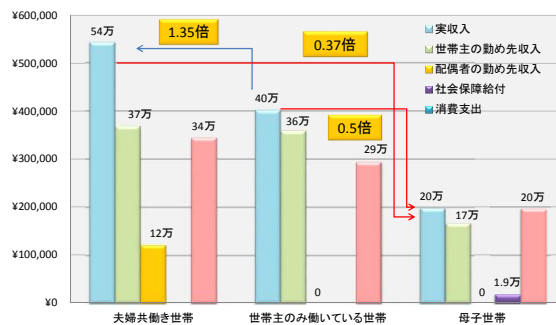
広島大学 祖父江育子



病児・病後児保育利用者の割合: 家族形態



平成21年全国消費実態調査



平成21年全国消費実態調査・全国家計収支編報告書掲載表
<http://www.e-stat.go.jp/SG1/estat/List.do?bid=000001028135> (2015. 06. 20)

平成25年 国民生活基礎調査の概況
(万円/年)

世帯の種類	総所得	稼働所得	公的年金・恩給	財産所得	年金以外の社会保険給付金	仕送り・企業年金・個人年金・その他の所得
全所得	537.2	396.7	102.7	16.4	8.6	12.8
高齢者世帯	309.1	55.7	211.9	22.2	2.5	16.8
児童のいる世帯	673.2	603	29.1	11.5	23.2	6.3
母子世帯	243.4	179	7.6	1.7	49.3	5.8

ひとり親家庭の現状(就業状況)

ひとり親家庭の就業状況

	母子世帯	父子世帯	一般世帯
就業率	80.6%	91.3%	女性64.4% 男性81.6%
雇用のうち正規	43.0%	87.1%	女性45.6% 男性80.1%
雇用のうち非正規	57.0%	12.9%	女性54.4% 男性19.9%
平均年間就労収入	181万円 正規: 270万円 非正規: 125万円	360万円 正規: 426万円 非正規: 175万円	平均給与所得 女性269万円 男性507万円

(出典) 母子世帯・父子世帯は平成23年度全国母子世帯等調査、一般世帯は平成26年労働力調査、平成22年分民間給与実態統計調査

ひとり親家庭等の現状について - 厚生労働省
www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000_0000083324.pdf (2015. 6. 20)

母子世帯の年収(月収)は、243.4万円(20.3万円)
「小学校入学前」の月収は14.75万円と、全体より5.6万円低い



病児・病後児保育調査(平成23年)

病児・病後児保育利用料減免制度がない地域の調査

項目	ひとり親 n=10		共働きの核家族 n=30	
	Mean	SD	Mean	SD
母親の年齢 (歳)	31.9	2.92	34.7	4.49
子どもの年齢 (歳)	4.33	2.13	4.32	4.32
子ども数 (人)	1.44	0.73	1.80	0.85

病児・病後児保育利用料減免制度

本事業に係る利用料については、これまで事業費の2分の1相当の額が適当であると周知させていただいていますが、低所得者(生保世帯、市町村民税非課税世帯)に対しては、実施施設の判断により利用料の減免ができるよう、減免分についても国庫補助することとしているので、適切な利用料の設定を行っていただくよう管内市町村及び実施施設へ周知方 願います。

www.mhlw.go.jp/topics/2009/02/tp0226-1/dl.../10koyoua_0020.pdf

病児・病後児保育利用者の就業状況

厳しい勤務と脆弱な雇用条件

- ・フルタイムのパート勤務
- ・土日勤務
- ・シフト勤務

仕事を休めない

- ・解雇の不安
- ・職場への気兼ね、無理解

祖父母に頼めない

- ・感染、負担、就労

病児・病後児保育利用者の就業状況

ひとり母 厳しい勤務と脆弱な雇用条件

もう、そんな無理しないで、もう、子どもさんと一緒にいてあげてって言われるんですけども、休んで...
やっぱり、あの一、派遣なんで、日給制とか時給制なんで、もう休むと自分が生活が出来なくなるっていうので、もう、お気持はありがたいんですけども休まないで、うん、行ってます。

土曜日はまた別で仕事をしているんですけど。

サービス業だったらまず日曜日なので、絶対土日出勤ですから...
まだこの子生まれたばかりだったので、店に連れて行っておんぶしてやってたんです。最初朝のう。病気になっても連れて行くしかなくて、うん。

病児・病後児保育がなかったとき

ひとり母

(子どもの遊びをセーブ) しますね。やっぱり、子どもが集まるところ、行くと風邪が、まん延したりするんで。そのデパートみたいなところで、子どもがいっぱい遊ぶような所、あるじゃないですか。ああいう所も、「行きたい」って言うんですけど、駄目駄目(笑)。もう上の子とかは、「なんで行かしてくれんの?」とか、言いますね。「あー、もう寒いけん、外、行ったら、駄目」。
今は、まあ、もう大丈夫です。「行っというで」。うーん、あと、子どもが自由になれると思います(笑)。

本当は、もう1日休ませたいところを、もう無理して保育所行かせたりしました。

会社に連れて行って。熱があるのに連れて行って。ちょっと隅のほうに布団引かせてもらって寝かせたりとか。

病児・病後児保育に預けるときの気持ち

核家族共働き 経済的安定 自己実現

辛い 不安

ひとり母 生活を支える 仕方がない

離婚して、もうあたしが稼ぎ頭になったので、やっぱり何回もそう休むわけにはいかなくて、

かわいそうやなとは思いますが。病気でやっぱりしんどいからね。やっぱりまだ親のそばにいたいやろうなって思うけど。仕事するためには、仕方がない。

今はやっぱり、こう、自分がこの子を養っていかないとけないんだから、うん、会社を休めないっていう...ま、この子にとっては申し訳ないんですけども、自分の考え方がやっぱり変わって。も、こう、かわいそうなんですけども、ん、2人の生活のためにはお母さん働きに、食べるために働いてるんだから我慢してねっていう気持ちで、

病児・病後児保育への感謝

質の高い保育

- ・ 安心できる専門職のケア
- ・ 丁寧な指導
- ・ 詳細で丁寧な報告・記録

質の高い医療・看護

肯定的な子どもの反応

- ・ 楽しい
- ・ のびのび遊ぶ
- ・ お気に入り
- ・ 喜んでいく

ひとり母

- ・ ひとりで看なくて良い
- ・ 心のよりどころ



安心



病児・病後児保育利用による回復効果

無理をさせない → ぶり返さない → 治りが早い

↓

（1日）余裕をみる

先に手を打つ

病児やったら1日ぐらい余裕持つて。下がったけど、もう1日様子を見てとかいうのをして、預けていう感じにしているから。

なんか、うん、余分にお金がかかるんですけど。この子らに対しては、そのほうがね、無理して行かせるよりはあれなんですけどね。

先に先手を打って、病後保育でもらってたら。やっぱり、長引き方が違います。最初に手え打つては、なかなかそれ（救急受診）はないですし。

費用の問題

ひとり母

高額負担 → 無理をさせる → ぶり返す

預けるお金の補助とかが出るようになったら、まああのちょっと保育園には預かってもらえるけど、本人しんどそうっていう時でもたぶんあの一利用すると思うんですよ。けど今は自分で負担なんで。やっぱりこう預かってもらえるぎりぎりのとこだったら保育園のほうに行かせてしまうのが、うーん今の状況なんで。

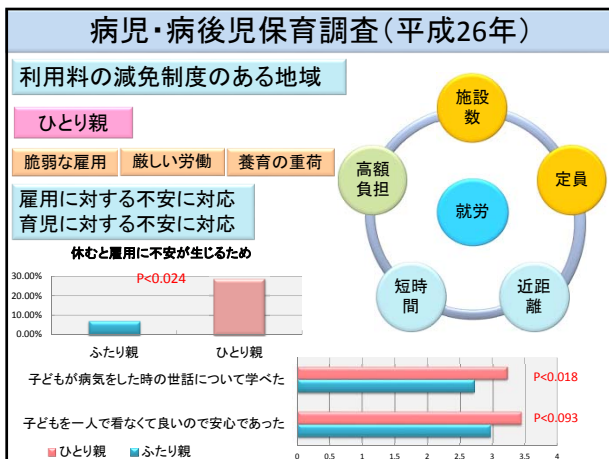
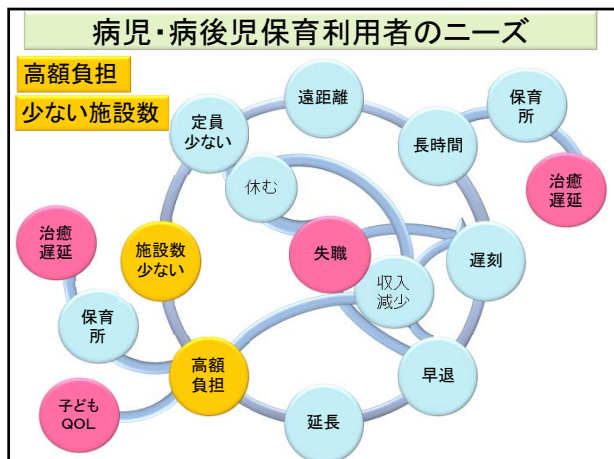
時間給と、毎日、預けると、割に合ってこなくなるので。とにかく、少々せきがあっても。もうどうしても、保育所に行かせてしまう時もありましたね。完全に治ってないけど。連れて行ってしまうとこ、あります。

あのもう行けるってなったらすぐに保育園に預けてしまうので。やっぱりなんかこうぶり返す時も、たまにあったり。あ、しますね。

費用の問題

ひとり母

本当にもうお金が一杯一杯で2,500円も払えない状態だったの、給料前だったし。なので、お姉ちゃんに休んでもらって1日見てもらったことがあります。私も究極の時期にはやっぱり前日1日すごく悩んで、お姉ちゃんと相談をして、「本当に申し訳ないけど明日1日休んでほしい」って言って。うーん。もうなんて母やと思いながら、なんか罪悪感を抱きながらね。



病児・病後児保育調査(平成27年)

病児・病後児保育 利用児のニーズ

利用料の減免制度がない地域

看護師 6名
保育士 6名

子どもの避難所

DV

離婚

ネグレクト

小学生ぐらいになると、家庭の様子とか夫婦関係や、学校での様子や悩み事を話す子どもがちよこちよこ居ますね。で、病児はもう小学生ぐらいの子どもが特に話を聞いてほしいお子さんが多いですね。で、言い方を変えたら反対に手が掛かるって言い方はおかしいですけど、幼児よりも小学生のほうに手を掛けないといけなくなりますね。そばに寄ってきて、話をしてもらいたい子どもさんが多いです。小学生の…。話す子結構多いですね。単に病気の子を預かるだけの役割じゃないですね、本当に。避難所になっているときがあるかなって思います。

病児・病後児保育 行政支援の課題

利用料の減免制度がない

預けるだけの収入がなくて、休めなかったらやっぱり。周りもだれか頼める人とかいなかったら、家にそれこそ閉じ込めていくようなお母さんいてるんかなって思って、本当に聞こうかな？って言うのが、迷いを感じる時があるような方もおられる

料金のところで引っかかっていて、もう選択肢に入っていない。難しいと言われたこともあるし。…病児保育を利用されている方、生活レベルが高いなというのは実感はありますし、診察に来られている方のほうが結構困っているし、この人大丈夫なのかな？と思う方は利用されないケースがほとんどなので。

経済的に苦しいから無理して保育園にいかそうかなあ、ときどき半日だとかいくらですかと問い合わせもある。

病児・病後児保育 行政支援の課題

広域連携がない

A市は広域化してくれないですね。年間100人ぐらいのA市外の子どもさんを受け入れている。ひとり親で、A市以外から連れてきていらっしゃるお母さんもいらっしゃるんです。きょうだい3人連れてきて、6人いるのに、半分が市外なので、3人しかお世話したことにならないのねってなっちゃうんです。

病児・病後児保育 行政支援の課題

広島市・都市圏域 新たな広域連携モデル構築事業概要

地域区分	地域人口	主要産業
広島市	257,019人	自動車、機械、食品等の製造業
広島県	1,213,621人	卸売・小売業
中国地方	2,100,000人	自動車、機械、食品等の製造業

事業の目的

- 自動車産業を核に高いものづくり技術を持ち、沿岸部を中心に臨海工業地帯を形成。
- 被爆地ヒロシマの知名度や世界遺産など、強力な地域ブランドあり。

事業の意義

- 自動車産業の発展をけん引する自動車関連産業の振興を図るため、「自動車産業振興会」を組織し、次世代自動車の普及への対応やブランドの強化などを推進する。
- 加えて、広島市工業技術センターにおいて、機械産業の技術的課題の解決や人材育成等を支援し、技術の高度化及び研究開発力の強化を推進する。

新たな成長産業の育成・創出

- 高度なものづくり技術を有する自動車関連企業やIT系企業の集積、産学連携等への参入を促進する。
- 新規成長産業へ参入する中小企業に対して、資金の補助・融資や専門家を活用し、早期事業化を支援する。また、広島県と連携し、「医療関連産業クラスター形成推進協議会(平成24年設立)」や「ひろしま創発総合フォーラム(平成25年設立)」を通じ、取組を推進する。

「ヒロシマ」ブランドを活かした観光戦略

- 「原爆ドーム」、「平和都市」など世界的な遺産や知名度を十分に、自然や伝統、食などの地域資源を活かし、「エンタメ」や「観光」の推進、グループ化の誘致、広域観光ルートの開発、プロモーション活動等を通じ、観光全体の観光地としての魅力向上と誘客促進に取り組む。

時代の流れを捉えた戦略的かつ長期的な発展の実現

- 広島市都市圏の政治経済の中核を担う4基幹病院は、患者数の増加に伴い、時間的・空間的・経済的負担を十分に実施できていない。
- 今後増加が見込まれるがん患者に対応するため、新たに「高精度放射線治療センター」を整備する広島県及び4基幹病院等と連携し、効率的で高度な医療の実現及び医療従事者の育成と質の向上を目指す。

広島市都市圏へのアクセス向上

- 山陽本線と広島新交通1号線「アストラムライン」上の交差点に、各々の駅舎を整備し、相互を連絡通路で結ぶことにより、市中心部へのアクセスを向上させ、利用者の利便性を高める(平成27年度事業予定)。

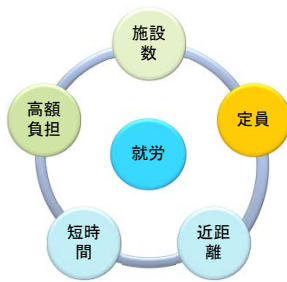
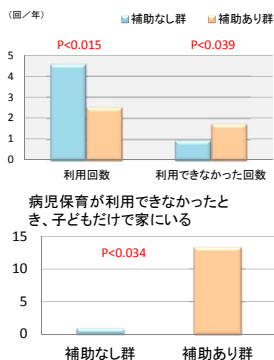
病児・病後児保育事業の広域利用

- 現在、広島市と広島市都市圏で保育所の広域入所協定を締結し、相互に入所を認めている。
- 加えて、病児・病後児保育事業について、通称の都市圏で居住する市町村での利用ニーズに対応するため、広島市と広島市都市圏で相互利用を検討する。

病児・病後児保育の課題

利用料の減免制度

広域連携



病児・病後児保育

ひとり親 ・ひとりで看なくて良い ・雇用に対する不安に対応
心よりどころ ・育児に対する不安に対応

子ども ・避難所

病児・病後児保育

・一生懸命1人で頑張っているお母さんを何とかして助けてあげたい
・一生懸命頑張って、頑張りながら切り捨てられているなっているの
思いますね。すごく思います。

行政支援

利用料の減免制度

広域連携

子どもの権利条約 第18条
親の第一次的養育責任と国の援助

MEMO*****

会員募集のご案内

広島県小児保健研究会は、小児保健に関する実践と研究を促進し、会員相互の研鑽、連絡および親睦を目的に活動しています。年 2 回研究会を開催するとともに、年 2 回ニュースレターを発行し、活動成果を会員と共有しています。

会員は、小児保健に携わっている専門職者（小児科医、歯科医、看護職者、リハビリテーション関連職者、保育士、幼稚園教諭、養護教諭、小・中学校教諭、心理士、行政関係者等）で構成されています。

特に、小児領域では少子化対策、児童虐待の問題、発達障害児への支援など多くの難題を抱えています。小児に関わる多職種のエキスパートが意見を持ち寄り、情報を共有する本研究会に、ぜひとも皆様のご参加をお願いいたします。

本研究会にご賛同を賜り、ご入会を賜りますよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

広島県小児保健研究会 会長

祖父江 育子



広島県小児保健研究会入会届

申し込年月日： 年 月 日

	姓	名
ふりがな		
氏名		
連絡先	1. 勤務先	2. 自宅

ご所属		
ご所属住所	〒	
ご所属電話番号	TEL.	FAX.
E-mail		
ご自宅住所	〒	
ご自宅電話番号	TEL.	FAX.
E-mail		

職種
医師（小児科，_____） 歯科医師（小児歯科，他） 看護職（保健師，助産師，看護師，准看護師） 理学療法士 作業療法士 言語聴覚士 歯科衛生士 臨床心理士 養護教諭 保育士・幼稚園教諭 小・中・高等学校教諭 栄養士 その他（_____）

広島県小児保健研究会事務局

〒734-8551 広島市南区霞 1-2-3 広島大学大学院医歯薬保健学研究院

TEL・FAX 082-257-5378 E-mail: pedns@hiroshima-u.ac.jp

<http://home.hiroshima-u.ac.jp/pedns/reserve.html>

